

## **АДМИНИСТРАЦИЯ**

# КАЛАЧЁВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27.03.2017 г. № 222

О внесении изменений в Постановление главы администрации Калачевского муниципального района Волгоградской области от 27.07.2016г. №518 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Калачевского муниципального района в сфере культуры»

В соответствии с Федеральным законом от 22.08.2004г. №122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием Федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Постановление главыадминистрации Калачевского муниципального района Волгоградской областиот 27.07.2016г. №518 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Калачевского муниципального района в сфере культуры»(далее Постановление) следующие изменения:

1.1. Пункт 5.3 раздела 5 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования Калачевского муниципального района в сфере культуры,утвержденного Постановлением(далее Положение)изложить в следующей редакции:

**«**5.3. Должностной оклад руководителя учреждения дополнительного образования устанавливается ежегодно Учредителем, в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения дополнительного образования (далее - работники основного персонала).

Кратность ежемесячного должностного оклада руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения дополнительного образования не должна превышать предельных размеров в зависимости от средней численности работников:

- при штатной численности до50 единиц (включительно) - в кратности 1,5;

- при штатной численности от 50 единици более - в кратности 2,0.»

1.2. Приложение №5 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее Постановление подлежит официальному опубликованию.

3. Контроль исполнения настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава администрации

Калачевского муниципального района С.А. Тюрин

Приложение к Постановлению

администрации Калачевского

муниципального района

Волгоградской области

от 27.03.2017 № 222

Приложение №5

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат работникам муниципального учреждения дополнительного образования Калачевского муниципального района в сфере культуры**

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Директор»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Достижение показателей соотношения средней заработной платы работников учреждения дополнительного образования к средней заработной плате работников региона. | 2 балла. |
| 2. | Оснащение работы учреждения дополнительного образования оборудованием, материальными средствами, нормативными документами и локальными актами, необходимыми для его бесперебойной работы. | 4 балла. |
| 3. | Своевременное исполнение заданий учредителя. | 1 балл. |
| 4. | Проведение акций и мероприятий по рекламе, популяризации и формировании положительного имиджа учреждения дополнительного образования. | 4 балла. |
| 5. | Освещение работы учреждения дополнительного образования в СМИ. | 3 балла. |
| 6. | Стабильная численность творческих коллективов. | 2 балла. |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям:** | | **16,0** |

до 10 баллов - 10% от оклада (должностного оклада);

от 10 до 15 баллов (включительно) - 30% от оклада (должностного оклада);

свыше 15 баллов - 50% от оклада (должностного оклада).

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Заведующий учебной частью»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Позитивная динамика учебных достижений учащихся по курируемым заведующим учебной частью предметам:  - на уровне прошлого учебного года;  - уровень в сравнении с предыдущим учебным годом ниже. | 2 балл;  0 баллов. |
| 2. | Общее количество проведенных внеурочных мероприятий:  - на уровне прошлого учебного года;  - уровень в сравнении с предыдущим учебным годом выше. | 1 балл;  2 балла. |
| 3. | Наличие у заведующего учебной частью системы учета как нормативных (призовые места), так и ненормативных достижений учащихся. | 2 балла. |
| 4. | Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах:  - 100% педагогического состава, принявших участие в вышеуказанных мероприятиях;  - 80% педагогического состава, принявших участие в вышеуказанных мероприятиях;  - 60% педагогического состава, принявших участие в вышеуказанных мероприятиях. | 4 балла;  3 балла;  2 балла. |
| 5. | Выступления, подготовленные педагогами с непосредственным участием заведующего учебной частью, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.). | 6 баллов. |
| 6. | Количество открытых уроков (занятий), проведенных педагогами с непосредственным участием заведующего учебной частью, в сравнении с предыдущим учебным годом:  - на уровне прошлого учебного года  - выше в сравнении с прошлым учебным годом. | 1,5 балла  2 балла. |
| 7. | Разработка в течение учебного года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования. | 2 балла. |
| 8. | Осуществление связей с другими учебными заведениями, обмен опытом, направление специалистов учреждения дополнительного образования на обучение, семинары для повышения уровня квалификации. | 4 балла. |
| 9. | Наличие публикаций в СМИ. | 2 балла. |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям:** | | **26,0** |

до 10 баллов - 10% от оклада (должностного оклада);

от 10 до 25 баллов (включительно) - 30% от оклада (должностного оклада);

свыше 25 баллов - 50% от оклада (должностного оклада).

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Заведующий филиалом»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Позитивная динамика успеваемости учащихся в сравнении с предыдущим учебным годом:  - на уровне прошлого учебного года;  - уровень в сравнении с предыдущим учебным годом ниже. | 2 балла;  0 баллов. |
| 2. | Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет). | 1 балл. |
| 3. | Высокий уровень организации и проведения выпускных экзаменов. | 1,5 балла. |
| 4. | Организация совместных мероприятий с другими образовательными учреждениями. | 2 балла. |
| 5. | Участие учреждения дополнительного образования в проектной, экспериментальной деятельности. | 2 балла. |
| 6. | Публикация информационно-аналитических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные выступления в средствах массовой информации. | 1,5 балла. |
| 7. | Социально-психологический климат в трудовом и ученическом коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательств). | 2 балла. |
| 8. | Количество мероприятий по оздоровлению учащихся в каникулярное время:  - на уровне прошлого года;  - выше уровня прошлого года. | 1 балл;  2 балла. |
| 9. | Динамика развития материального обеспечения учреждения дополнительного образования (увеличение основных средств, в части оснащения учреждения оборудованием, производственным и хозяйственным инвентарем, библиотечным фондом и проч. основными средствами). | 2 балла. |
| 10. | Соблюдение нормативной наполняемости классов. | 2 балла. |
| 11. | Проведение акций и мероприятий по рекламе и популяризации учреждения дополнительного образования, формирование положительного имиджа учреждения дополнительного образования. | 4 балла. |
| 12. | Стабильная численность творческих коллективов. | 2 балла. |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям:** | | **24,0** |

до 15 баллов - 3% от оклада (должностного оклада);

от 15 до 22 баллов (включительно) - 5% от оклада (должностного оклада);

свыше 22 баллов - 10% от оклада (должностного оклада).

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Заместитель директора по АХЧ»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Организация и проведение работы в течение года, направленной на повышение условий безопасности в учреждении дополнительного образования. | 1,5 балла. |
| 2. | Участие в мероприятиях по обеспечению температурного, светового, питьевого режима. | 2 балла. |
| 3. | Соблюдение, в соответствии с нормативными требованиями, правил пожарной, электро-, экологической, радиационной безопасности. | 2 балла. |
| 4. | Оперативное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту. | 2 балла. |
| 5. | Контроль за прилегающей территорией учреждения. | 4 балла. |
| 6. | Организация обеспечения всех требований санитарно- гигиенических условий в зданиях школы. | 1,5 балла. |
| 7. | Участие в выполнении мероприятий по сохранению, пополнению и развитию МТБ учреждения. | 1,5 балла. |
| 8. | Наличие приборов учета теплоэнергоносителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергоносителей. | 2 балла. |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям:** | | **16,5** |

до 5 баллов - 10% от оклада (должностного оклада);

от 5 до 10 баллов (включительно) - 20% от оклада (должностного оклада);

от 10 до 15 баллов (включительно) - 30% от оклада (должностного оклада);

свыше 15 баллов - 40% от оклада (должностного оклада).

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Секретарь, Делопроизводитель, Документовед»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Своевременное исполнение поручений руководителя | 3 балла |
| 2. | Работа с посетителями и сотрудниками учреждения дополнительного образования. | 3 балла |
| 3. | За ведение электронного документооборота. | 5 балла |
| 4. | Разработка новых форм и бланков документации для использования в учреждении дополнительного образования. | 4 балла |
| 5. | Ведение кадровой документации. | 5 баллов |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям:** | | **20,0** |

до 10 баллов - 15% от оклада (должностного оклада);

от 10 до 15 баллов (включительно) - 25% от оклада (должностного оклада);

от 15 до 18 баллов (включительно) - 35% оклада (должностного оклада);

свыше 18 баллов - 50% от оклада (должностного оклада).

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Преподаватель, Концертмейстер»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Количество выступлений на педсовете, метод.объединениях, внедрение опыта педагога на уровне учреждения дополнительного образования, количество проведенных и положительно отрецензированных открытых занятий для взаимопосещения:  -от 1 до 3;  - свыше 3 до 5;  - свыше 5. | 1,5 балла;  2 балла;  3 балла. |
| 2. | Высокий уровень профессионального мастерства педагога при подготовке коллектива и (или) учащегося к конкурсам различных уровней. | 8 баллов. |
| 3. | Инновационная деятельность, связанная с разработкой и внедрением эффективных форм и методик обучения, разработкой и применением авторских и экспериментальных программ, реализацией дополнительных общеразвивающих и предпрофессиональных образовательных программ в области искусства. | 4 балла. |
| 4. | Участие педагога в организации и проведении конкурсов, фестивалей, мастер-классов, организаций работы любительских объединений. | 5 баллов. |
| 5. | Призовые места за творческие достижения коллективов в конкурсах и фестивалях различных уровней  - регионального значения;  - областного значения;  - местного значения. | 6 баллов;  4 балла;  2 балла. |
| 6. | Качественное обеспечение музыкального сопровождения выступлений и репетиций творческих коллективов, ансамблей, солистов. | 3 баллов. |
| 7. | Участие в проведении культурно-массовых мероприятий. | 2,5 баллов. |
| 8. | Личное участие преподавателей и концертмейстеров в исполнении номеров концертных программ, создании творческих работ в рамках художественных выставок, концертов, учебных и культурно-просветительских мероприятий на уровне района, области. | 3 балла. |
| 9. | Организация работы по развитию творческих связей с коллективами учреждений, организаций с целью пропаганды творческой деятельности. | 2 балла. |
| 10. | Стабильность состава учащихся классов, участников творческих коллективов. | 2 балла. |
| 11. | Наличие публикаций в СМИ. | 3 балла. |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям:** | | **41,5** |

до 10 баллов - 5% от оклада (должностного оклада);

от 10 до 20 баллов (включительно) - 10% от оклада (должностного оклада);

от 20 до 30 баллов (включительно) - 20% от оклада (должностного оклада);

от 30 до 40 баллов (включительно) - 30% от оклада (должностного оклада);

свыше 40 баллов - 40% от оклада (должностного оклада).

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Настройщик»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Своевременное исполнение поручений руководителя | 3 балла |
| 2. | Проявление инициативы на выполнение работ, не входящих в круг функциональных обязанностей | 5 баллов |
| 3. | Увеличение объема работ, связанных с ремонтом музыкальных инструментов | 3 балла |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям:** | | **11,0** |

до 5 баллов - 20% от оклада (должностного оклада);

от 5 до 10 баллов (включительно) - 30% от оклада (должностного оклада);

свыше 10 баллов - 40% от оклада (должностного оклада).

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Инженер-энергетик, электрик»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Своевременное выполнение профилактических и ремонтных работ электротехнического оборудования и электроосвещения | 6 балла |
| 2. | Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок, аварийных ситуаций | 4 балла |
| 3. | Отслеживание соблюдения норм потребления электроэнергии учреждение дополнительного образования | 5 баллов |
| 4. | Своевременное составление и сдача отчета по потреблению электроэнергии учреждения дополнительного образования | 1,5 балла |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям:** | | **16,5** |

до 10 баллов - 10% от оклада (должностного оклада);

от 10 до 15 баллов (включительно) - 15% от оклада (должностного оклада);

свыше 15 баллов - 20% от оклада (должностного оклада).

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Звукорежиссер»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Проявление инициативы при выполнении работ, не входящих в круг функциональных обязанностей. | 5 баллов. |
| 2. | Участие в проведении мастер-классов, открытых уроков (при наличии фото-отчета). | 1,5 балла. |
| 3. | Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности, использование передового опыта в своей работе (без нарушения авторских прав). | 2 балла. |
| 4. | Оказание практической помощи коллегам (запись фонограммы, обработка звука). | 2 балла. |
| 5. | Оказание практической помощи филиалам ( запись фонограммы, обработка звука ) | 3 балла. |
| 6. | Использование специальных программ для обработки и обрезки звука, выставки света. | 2 балла. |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям:** | | **15,5** |

до 5 баллов - 5% от оклада (должностного оклада);

от 5 до 10 баллов (включительно) - 15% от оклада (должностного оклада);

от 10 до 15 баллов (включительно) - 30% от оклада (должностного оклада);

свыше 15 баллов - 45% от оклада (должностного оклада).

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Программист»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Подготовка информационных и методических материалов к размещению на официальном сайте учреждения дополнительного образования и в СМИ. | 4 балла. |
| 2. | Техническое обслуживание и обеспечение сохранности электронных ресурсов учреждения дополнительного образования. | 2 балла. |
| 3. | Оказание помощи специалистам учреждения дополнительного образования при создании электронных ресурсов учреждения дополнительного образования (в виде мультимедийных презентаций, видеороликов и проч.) | 1,5 балла. |
| 4. | Оказание помощи при создании новых рубрик, дополнительных сервисов на сайте учреждения дополнительного образования, оформление вновь созданных страниц сайта | 2 балла. |
| 5. | Ознакомление специалистов учреждения дополнительного образования с новыми возможностями электронных ресурсов | 2 балла. |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям:** | | **11,5** |

до 5 баллов - 10% от оклада (должностного оклада);

от 5 до 10 баллов (включительно) - 20% от оклада (должностного оклада);

свыше 10 баллов - 45% от оклада (должностного оклада).

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Заведующий костюмерной»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Ремонт и реставрация сценических костюмов. | 2 балла. |
| 2. | Обеспечение оперативности выполнения заявок по реконструкции сценических костюмов. | 3 балла. |
| 3. | Подготовка и изготовление реквизита к концертным номерам. | 4 балла. |
| 4. | Обеспечение учета материальных средств и их сохранности. | 4 балла. |
| 5. | Бережное отношение к сценическим костюмам и реквизиту, числящегося на учете в учреждении дополнительного образования (сохранность ценностей, содержание в надлежащем виде). | 4 балла |
| 6. | Активное участие в общественной жизни учреждения. | 2 балла. |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям:** | | **19,0** |

до 10 баллов - 10% от оклада (должностного оклада);

от 10 до 15 баллов (включительно) - 20% от оклада (должностного оклада);

свыше 15 баллов - 30% от оклада (должностного оклада).

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Рабочий»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок. | 4 балла. |
| 2. | Организация и проведение работы в течение года, направленной на повышение условий безопасности в учреждении дополнительного образования. | 3 балла. |
| 3. | Отсутствие случаев утери одежды, сданной на хранение в гардеробную. | 5 баллов. |
| 4. | Контроль за прилегающей территорией учреждения. | 4 балла. |
| 5. | Активное участие в общественной жизни учреждения. | 2 балла. |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям:** | | **18,0** |

до 10 баллов - 5% оклада (должностного оклада);

от 10 до 15 баллов (включительно) - 10% от оклада (должностного оклада);

свыше 15 баллов - 20% от оклада (должностного оклада).

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат по должности «Прочий персонал (уборщик служебных помещений, сторож)»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатели | Возможный балл |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Высокая организация охраны объектов учреждения, своевременное реагирование на возникновение чрезвычайных ситуаций. | 4 балла. |
| 2. | Обеспечение бесперебойного производственного и творческого процесса учреждения дополнительного образования. | 4 балла – без замечаний,  за каждое замечание минус 1 балл. |
| 3. | Отсутствие замечаний по ведению журнала регистрации посетителей. | 1 балл. |
| 4. | Сохранность инвентаря. | 1 балл. |
| 5. | Проявление инициативы при выполнении работ, не входящих в круг функциональных обязанностей. | 6 баллов. |
| 6. | Активное участие в общественной жизни учреждения. | 2 балла. |
| **Максимально возможное количество баллов по всем критериям:** | | **18,0** |

до 5 баллов - 15% от оклада (должностного оклада);

от 5 до 10 баллов (включительно)- 20% от оклада (должностного оклада);

от10 до 15 баллов (включительно) - 25% от оклада (должностного оклада);

свыше 15 баллов - 40% от оклада (должностного оклада).